



# **RENCENCANA KINERJA TAHUNAN**

**Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan  
Sulawesi Selatan  
Tahun 2021**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021. RKT ini yang merupakan implementasi dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 bahwa Setiap Satuan Kerja perlu menyusun Rencana Kinerja Tahunan, sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021 ini sebagai dokumen perencanaan yang berisikan target kinerja program dan kegiatan selama kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan. Tujuan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan adalah untuk memberikan arah yang jelas dalam menentukan target kinerja yang diwujudkan dengan pelaksanaan program dan kegiatan yang ditetapkan dalam DIPA awal.

Melalui Rencana Kinerja Tahunan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang pelaksanaan kegiatan dari setiap output sehingga memudahkan dalam pengendalian maupun evaluasi pelaksanaannya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penyusunan Rencana Kinerja Tahunan ini.

Makassar, Agustus 2020  
Kepala LPMP Sulawesi Selatan



Dr. H. Abdul Halim Muharram, M. Pd.  
NIP. 19650715 199403 1 002

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A.    Latar Belakang .....	1
B.    Tujuan .....	1
C.    Dasar HUKUM .....	2
D.    Tugas dan Fungsi .....	2
BAB II    RENCANA KERJA TAHUNAN .....	4
BAB III    PENUTUP .....	9

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan tugas dan fungsi Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (LPMP) Sulawesi Selatan, maka disusunlah dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) LPMP Sulawesi Selatan Tahun 2021. RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang target kinerja berupa output dan atau out come yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. RKT menuntut konsistensi antara pelaksanaan kegiatan dengan proses dan ketentuan dalam Rencana Kerja (RENJA) dan Rencana Strategis (RENSTRA) sehingga diperlukan kompetensi, profesionalisme, dan disiplin pegawai di lingkungan LPMP Sulawesi Selatan Tahun dalam melaksanakan kegiatannya.

Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, menyatakan bahwa dokumen RKT adalah tolok ukur untuk mencapai akuntabilitas kinerja instansi, pertanggungjawaban pencapaian sasaran dan tujuan serta sebagai dasar dalam penetapan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020 bagi Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan Tahun kepada Direktur Jenderal PAUD, Dikdas dan Dikmen.

### **B. Tujuan**

Tujuan disusun Rencana Kerja Tahunan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan Tahun 2021 adalah :

1. Sebagai acuan dan arahan dalam pelaksanaan tugas teknis pada program Penjaminan Mutu Pendidikan di Propinsi Sulawesi Selatan Tahun 2021.
2. Memberikan gambaran pelaksanaan kegiatan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan Tahun 2021.

3. Sebagai dokumen pendukung dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan dan anggaran Tahun 2021.

### **C. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
5. Permendikbud No. 9 Tahun 2016 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Permendikbud No. 45 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan;
8. Permendikbud Nomor 26 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

### **D. Tugas dan Fungsi**

Tugas dan fungsi Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan secara organisasi dan tata kerja ditegaskan pada Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 26 Tahun 2020 pasal 37 yaitu melaksanakan penjaminan mutu, pengembangan model dan kemitraan penjaminan mutu pendidikan dasar dan pendidikan menengah di Provinsi berdasarkan kebijakan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan. Dalam melaksanakan tugas

sebagaimana dimaksud dalam Pasal 37, Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan menyelenggarakan fungsi:

1. pemetaan mutu pendidikan dasar dan pendidikan menengah;
2. pelaksanaan supervisi satuan pendidikan dasar dan pendidikan menengah dalam penjaminan mutu pendidikan;
3. pelaksanaan fasilitasi peningkatan mutu pendidikan dasar dan pendidikan menengah dalam penjaminan mutu pendidikan nasional;
4. pengembangan model penjaminan mutu pendidikan dasar dan pendidikan menengah secara nasional;
5. pengembangan dan pelaksanaan kemitraan di bidang penjaminan mutu pendidikan secara nasional;
6. pengembangan dan pengelolaan sistem informasi mutu pendidikan dasar dan pendidikan menengah; dan pelaksanaan urusan administrasi.

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan adalah penjabaran perencanaan tahunan dari Rencana Strategis LPMP Sulawesi Selatan tersebut. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan laporan akuntabilitas kinerja pemerintah. Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam pencapaian tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan ini menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran tahun 2021. Tujuan strategis Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan tahun 2020-2024 mengacu kepada visi, misi dan tujuan strategis yang telah ditetapkan dalam Renstra Kementerian Pendidikan Dasar dan Menengah.

Pada Tahun 2021, Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan merencanakan alokasi anggaran sebesar Rp 96.535.881.000 untuk melaksanakan tugas dan fungsinya yang terbagi ke dalam 7 rincian output yaitu :

Kode	Indikator Kinerja	Pagu	Target Fisik	
			Satuan	Volume
5630.001	Satuan Pendidikan yang telah dipetakan mutu pendidikannya	638.610.000	Sekolah	
5630.002	Satuan pendidikan yang telah disupervisi dalam pencapaian SNP	7.479.294.000	Sekolah	
5630.003	Satuan Pendidikan yang telah Difasilitasi Berdasarkan 8 SNP	15.687.785.000	Sekolah	
5630.004	Satuan Pendidikan yang Terverifikasi Mutu Pendidikannya	7.297.323.000	Sekolah	

Kode	Indikator Kinerja	Pagu	Target Fisik	
			Satuan	Volume
5630.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	39,000,000,000	Layanan	1
5630.97	Layanan Dukungan Manajemen Satker	3019.339.000	Layanan	1
5630.994	Layanan Perkantoran	23.413.530.000	Layanan	1
<b>Jumlah</b>		96.535.881.000		

Pagu sebesar tersebut akan digunakan untuk membiaya pencapaian program peningkatan penjaminan mutu pendidikan dasar dan menengah yang terdistribusi dalam dua sasaran kegiatan dengan 5 (lima) indikator kinerja kegiatannya.



**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)  
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN SULAWESI SELATAN  
TAHUN ANGGARAN 2021**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	ANGGARAN
1. Meningkatnya pemerataan mutu satuan pendidikan pada jenjang Pendidikan Dasar dan Pendidikan Menengah pada setiap zona	1.1 Persentase satuan pendidikan (jenjang SD, SMP, SMA, dan SLB) yang memiliki kinerja sekolah (indeks mutu) minimal 75.	Sekolah	27.4%	5630.001	Satuan Pendidikan yang telah dipetakan mutu pendidikannya	Jumlah Satuan Pendidikan yang dipetakan mutu pendidikannya	9147 Sekolah	638,610,000
				5630.001.002	Sekolah Terpetakan Mutu Pendidikan	Jumlah sekolah yang terpetakan mutu pendidikannya	9147 Sekolah	638,610,000
				051	Penyusunan Peta Mutu dan Pengolahan Data Mutu	Jumlah peta mutu yang disusun	25 Dokumen	272,290,000
				052	Analisis Data Mutu	Jumlah data mutu yang dianalisis	25 Dokumen	101,688,000
				053	Penyusunan Rekomendasi Peningkatan Mutu	Jumlah rekomendasi peningkatan mutu yang disusun	25 Dokumen	101,688,000
				054	Diseminasi Pemetaan Mutu	Diseminasi hasil pemetaan mutu pada kepada stakeholder pendidikan	24 Kab/Kota	162,944,000
				5630.003	Satuan Pendidikan yang telah Difasilitasi Berdasarkan 8 SNP	Jumlah sekolah yang difasilitasi berdasarkan 8 SNP	480 Sekolah	5,687,785,000
				5630.003.001	Sekolah Yang Difasilitasi Melalui LPMP	Jumlah sekolah yang difasilitasi LPMP dalam penerapan SPMI	480 Sekolah	4,231,291,000
				051	Sosialisasi SPMI	Tersosialisasikannya penerapan penjaminan mutu pendidikan melalui SPMI	174 Orang	403,497,000
				052	Bimbingan Teknis SPMI	Meningkatnya pemahaman kepala sekolah, guru, tenaga kependidikan, orang tua/ komite sekolah dan pemangku kepentingan terhadap konsep SPMI	1960 Orang	1,134,470,000

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	ANGGARAN	
				053	Pendampingan Sekolah yang Difasilitasi oleh LPMP	Jumlah sekolah yang difasilitasi LPMP Sulawesi Selatan dalam penerapan SPMI	480 Sekolah	1,917,816,000
				054	Pendampingan Sekolah yang difasilitasi oleh Direktorat	Jumlah sekolah yang difasilitasi oleh direktorat dalam penerapan SPMI	33 Sekolah	775,508,000
				5630.003.002	Sekolah yang Difasilitasi Melalui Kemitraan	Jumlah Sekolah yang Difasilitasi Melalui Kemitraan	480 Sekolah	1,456,494,000
				052	Bimbingan Teknis SPME	Meningkatnya pemahaman Tim Penjamin Mutu Pendidikan Daerah (TPMPD) terhadap penerapan SPMI dan SPME	480 Orang	963,822,000
				053	Diseminasi Hasil	Diseminasi hasil penerapan SPMI kepada stakeholder pendidikan	24 Kab/Kota	492,672,000
				5630.004	Satuan Pendidikan yang Terverifikasi Mutu Pendidikannya	Jumlah satuan pendidikan yang terverifikasi mutu pendidikannya	9147 Sekolah	7,297,323,000
				5630.004.001	Sekolah yang telah diverifikasi mutu pendidikannya	Jumlah sekolah yang diverifikasi mutu pendidikannya	9128 Sekolah	7,297,323,000
				051	Bimbingan Teknis Pengawas	Meningkatnya kompetensi pengawas untuk menjamin akuntabilitas pengumpulan data mutu sekolah	1236 Orang	1,864,556,000
				052	Bimtek Fasilitator Daerah Pengumpulan Data	Meningkatnya kompetensi fasilitator daerah pengumpulan data mutu	72 Orang	102,578,000
				053	Pelaksanaan Pengumpulan Data	Jumlah sekolah yang terkumpul data mutunya	9128 Sekolah	5,044,293,000
				054	Verifikasi dan Validasi	Jumlah sekolah yang diverifikasi data mutunya	1228 Sekolah	285,896,000

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	ANGGARAN
		1.2. Persentase kesenjangan hasil AKM dan Survei Karakter antara sekolah dengan kinerja terbaik dan kinerja terburuk	Sekolah	5%	5630.002	Satuan Pendidikan yang telah disupervisi dalam pencapaian SNP	Jumlah Satuan pendidikan yang disupervisi dalam pencapaian SNP	9147 Sekolah	7,479,294,000
					5630.002.001	Sekolah yang telah disupervisi dalam pencapaian SNP	Jumlah sekolah yang disupervisi dalam pencapaian SNP	9147 Sekolah	7,479,294,000
					051	Penyusunan Bahan Supervisi Penjaminan Mutu Pendidikan	Jumlah bahan supervisi penjaminan mutu pendidikan yang disusun	1 Bahan	59,896,000
					052	Bimbingan Teknis Supervisi	Meningkatnya kompetensi pengawas dalam melakukan supervisi satuan pendidikan	1236 Orang	2,506,168,000
					053	Supervisi Satuan Pendidikan	Jumlah sekolah yang disupervisi	9147 Sekolah	4,675,970,000
					054	Analisis Supervisi Mutu Pendidikan	Jumlah hasil supervisi mutu pendidikan yang dianalisis	25 Dokumen	102,480,000
					055	Diseminasi dan Rekomendasi Hasil Supervisi	Diseminasi hasil supervisi kepada stakeholder pendidikan	24 Kab/Kota	134,780,000
2.	Meningkatnya tata kelola pendidikan dan kebudayaan yang partisipatif, transparan, dan akuntabel	2.1 Persentase kab/kota yang memiliki data pokok pendidikan dasar dan menengah akurat, terbaru dan berkelanjutan	Sekolah	95.2%	5630.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Jumlah layanan dukungan manajemen satker	1 Layanan	3,019,339,000
					5630.970.001	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Jumlah layanan dukungan manajemen satker	1 Layanan	3,019,339,000
					051	Penyusunan rencana program dan Penyusunan rencana anggaran	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran disusun	2 Dokumen	496,694,000
					052	Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi	Terlaksananya pemantauan dan Evaluasi program kerja LPMP	8 Laporan	664,221,000
					053	Pengelolaan keuangan dan perbendaharaan	Jumlah dokumen keuangan dan perbendaharaan	2 Dokumen	146,700,000
					054	Pengelolaan kepegawaian	Terlaksananya pengelolaan kepegawaian	2 Laporan	603,934,000

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	ANGGARAN	
				055	Pelayanan umum, Pelayanan rumah tangga dan perlengkapan	Terlaksannya layanan umum, rumah tangga dan perlengkapan	14 Laporan	1,107,790,000
				5630.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Jumlah Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 Layanan	39,000,000,000
				5630.951.001	Layanan Internal	Jumlah Layanan Internal	1 Layanan	39,000,000,000
				998	Pembangunan dan Renovasi Gedung dan Bangunan	Terlaksananya Renovasi Gedung dan Bangunan	1 Unit	39,000,000,000
				5630.994	Layanan Perkantoran	Jumlah Layanan Perkantoran	12 Layanan	23,413,530,000
				5630.994.001	Layanan Perkantoran	Jumlah Layanan Perkantoran	12 Layanan	23,413,530,000
				001	Gaji dan Tunjangan	Terlaksanakanya pembayaran gaji dan tunjangan pegawai	12 Bulan	17,228,580,000
				002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terlaksananya operasional dan pemeliharaan kantor	12 Bulan	6,184,950,000

### **BAB III PENUTUP**

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2021 ini merupakan komitmen Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (good governance) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (clean government) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Adapun dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Perencanaan kinerja merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapai sasaran dan program yang telah ditetapkan pada tahun yang direncanakan.

Rencana kinerja ini dapat tercapai bila dilaksanakan dengan penuh dedikasi dan kerjakeras oleh sumberdaya manusia dan potensi yang ada, dengan harapan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan dalam rangka pelaksanaan anggaran yang telah ditetapkan dalam DIPA. Dimana keberhasilan suatu organisasi tidak hanya diukur dari habisnya anggaran yang telah dialokasikan, tetapi difokuskan pada aspek efisiensi yang dapat dicapai, kualitas output yang dihasilkan serta efektivitas mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Dengan tersusunnya Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sulawesi Selatan Tahun 2020.: